

# randstad risesmart skilling

aangeboden door brightfit.

Het is belangrijker en uitdagender dan ooit om te beschikken over de juiste competenties op het juiste moment. Aangezien er steeds sneller behoefte is aan nieuwe competenties, is continue (bij)scholing een must. Organisaties kunnen medewerkers helpen om hun competenties en loopbaan te blijven ontwikkelen en te zorgen dat ze goed zijn voorbereid op de toekomst.

## inzichten op basis van arbeidsmarkt data

### Wat is BrightFit?

Randstad RiseSmart BrightFit biedt niet alleen data, maar ook actuele en voorspellende inzichten in loopbanen en competenties. Medewerkers kunnen hiermee functies met gunstige marktvooruitzichten onderzoeken, ontdekken welke competenties ze naar een hoger niveau willen tillen en cursussen kiezen die daarbij kunnen helpen.

### Hoe het werkt.

De algoritmen van BrightFit analyseren realtime arbeidsmarkt data uit meer dan 40.000 bronnen en meer dan 17.000 bijbehorende competenties. Dit geeft een unieke combinatie van scores die mensen begeleiden naar een loopbaan met goede marktvooruitzichten en een goede match met hun competenties.

### Waarom is dit belangrijk.

Via BrightFit kunnen medewerkers hun inzetbaarheid maximaliseren en kunnen organisaties een flexibel, op groei gericht personeelsbestand ontwikkelen. Samen met RiseSmart coaches kunnen medewerkers kiezen wat de beste manier is om hun loopbaan toekomstbestendig te maken, zodat organisaties altijd over duurzaam inzetbare medewerkers beschikken.

## betere resultaten

### voor medewerkers

- geeft inzicht in loopbaanpaden
- ondersteunt slimme loopbaankeuzes
- toekomstbestendige loopbanen
- grotere kans om sneller een nieuwe functie te vinden

### voor organisaties

- beter passende loopbanen voor medewerkers
- productieve, flexibele en duurzaam inzetbare medewerkers
- lagere kosten voor talentwerving op de lange termijn door intern talent te ontwikkelen

Tegen 2025 zullen er wereldwijd **85 miljoen** banen zijn verdwenen en **97 miljoen** nieuwe banen zijn gecreëerd<sup>1</sup>

**belangrijkste behoefte onder HR-managers** is dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen, bijscholen en nieuwe functies kunnen uitvoeren<sup>2</sup>



<sup>1</sup> World Economic Forum, 5 grafieken met de banen van een toekomst na de pandemie en de competenties die hiervoor nodig zijn, 22 oktober 2020

<sup>2</sup> Deloitte, Vijf personeelstrends om in de gaten te houden in 2021, 9 december 2020

# hoe werkt het: Brightfit-rapport



**markt-  
voorzichten  
voor deze  
functie**  
gunstig

beoordeelt een huidige, gewenste of vergelijkbare functie op basis van de vraag van organisaties, verwachte groei en risico van automatisering



**mijn  
competentie  
score voor  
deze functie**  
gemiddeld

is een score die de vaardigheid van een persoon meet wat betreft de competenties die het belangrijkst zijn voor organisaties



## bruikbare inzichten

Door AI aanbevolen functies, competenties en cursussen resulteren in een handige routekaart voor nu en later.

## loopbanen en competenties versnellen

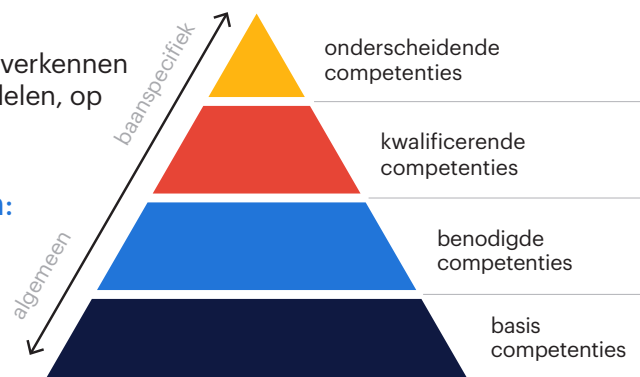
Medewerkers hebben meerdere opties om hun loopbaanpaden te verkennen en kunnen zelf de bestaande en nog te leren competenties beoordelen, op basis van prioriteit.

### functies op basis van:

- locatie
- salarisschaal
- ervaring en opleiding
- vergelijkbare functies
- functies met bijpassende competenties

### competenties op basis van:

- mate van specialisatie
- vraag van organisaties
- verwachte groeisnelheid



## goede coaching is essentieel

RiseSmart coaches en opleidingsadviseurs helpen met het kiezen van de beste loopbaanroute door:

- begeleiding bij optimale keuzes loopbaan en competentie ontwikkeling
- persoonlijk aanbod van trainingen en cursussen uit een catalogus met meer dan 20.000 cursussen van toonaangevende aanbieders
- de eerste gecertificeerde opleidingsadviseurs in de branche, die medewerkers helpen op schema te blijven met leerplannen
- continue coaching bij het zoeken naar werk en gedurende de loopbaan



## inzichten op basis van arbeidsmarkt data

Door data gestuurde inzichten te combineren met de expertise van onze coaches en onze ervaring in loopbaanbegeleiding, leveren we inzichten voor medewerkers in elke loopbaanfase. Of ze nu op zoek zijn naar loopbaanontwikkeling, intern worden herplaatst of doorstromen naar hun volgende functie buiten de organisatie.

**risesmart:  
jouw flexibele partner**  
De innovatieve technologie van RiseSmart biedt de expertise en innovatie voor een ervaring waarin mens en technologie centraal staan. Zo kunnen organisaties en medewerkers hun mogelijkheden uitbreiden en de concurrentiepositie versterken.

 **randstad risesmart**

[www.randstadrisemart.nl](http://www.randstadrisemart.nl) | 020 569 10 24 | [klantenservice@randstadrisemart.nl](mailto:klantenservice@randstadrisemart.nl)  
© 2021 Randstad RiseSmart. Alle rechten voorbehouden. RiseSmart, Randstad en Human Forward zijn gedeponeerde handelsmerken van Randstad N.V. Alle andere handelsmerken en geregistreerde handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.

**human forward.**